

*
Số 03 -HD/ĐU

HƯỚNG DẪN

**Xây dựng chuẩn mực đạo đức theo tư tưởng, tấm gương đạo đức
và phong cách Hồ Chí Minh của cán bộ, đảng viên,
đoàn viên, hội viên các đoàn thể và người lao động**

Căn cứ Hướng dẫn số 25-HD/BTGTW, ngày 25 tháng 11 năm 2011 về việc bổ sung và tổ chức thực hiện chuẩn mực đạo đức theo tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách của Chủ tịch Hồ Chí Minh trong giai đoạn hiện nay; căn cứ đặc điểm, tình hình chung trong toàn Đảng bộ. Ban Thường vụ Đảng ủy Công ty Đầu tư Tài chính Nhà nước thành phố ban hành Hướng dẫn về xây dựng chuẩn mực đạo đức theo tư tưởng, tấm gương đạo đức và phong cách Hồ Chí Minh trong các đơn vị, doanh nghiệp như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

1. Bổ sung, xây dựng các chuẩn mực đạo đức của cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên các đoàn thể và người lao động theo tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách của Chủ tịch Hồ Chí Minh cho phù hợp với yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn hiện nay, củng cố niềm tin của nhân dân đối với phẩm chất đạo đức của cán bộ, đảng viên của hệ thống chính trị, phát huy truyền thống đạo đức tốt đẹp của dân tộc.

2. Cụ thể hóa các chuẩn mực đạo đức sát hợp với từng đối tượng cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên các đoàn thể và người lao động theo từng lĩnh vực, ngành nghề, vị trí công tác, lứa tuổi, giới, đặc điểm xã hội...

3. Xây dựng thành các khẩu hiệu ngắn gọn, dễ nhớ, dễ thực hiện.

II. Những nội dung tiêu chí đạo đức, lối sống và phong cách

1. Những nội dung cần xây:

1.1 Xây dựng tinh thần yêu nước, sống có lý tưởng, vì nước, vì dân, vì con người, vì xã hội; tuyệt đối trung thành với Đảng, với sự nghiệp cách mạng; hết lòng, hết sức phụng sự Tổ quốc, phục vụ nhân dân. Gương mẫu chấp hành và thực hiện tốt các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước; nội quy, quy định của cơ quan, đơn vị công tác và địa phương nơi cư trú.

1.2 Cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư. Xây dựng ý thức tự giác, tinh thần trách nhiệm, trung thực, khách quan khi thực thi công vụ. Chủ động, sáng tạo, khắc phục khó khăn để hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao với năng suất, chất lượng, hiệu quả và đúng thời hạn.

1.3 Xây dựng ý thức cầu tiến, không ngừng học tập nâng cao kiến thức, trình độ, nghiệp vụ chuyên môn.

1.4 Xây dựng ý thức bảo vệ tài sản công, thực hành tiết kiệm và vận động gia đình tiết kiệm chi tiêu trong sinh hoạt.

1.5 Đoàn kết, nhân ái. Xây dựng thái độ gần gũi, tôn trọng, đoàn kết, tương trợ với đồng chí, đồng nghiệp trong cơ quan, đơn vị, với quần chúng nhân dân, hàng xóm láng giềng.

1.6 Tham gia đầy đủ và đóng góp ý kiến xây dựng tại các cuộc họp tổ dân phố, khu phố nơi gia đình mình sinh sống, thực hiện đầy đủ nghĩa vụ và các phong trào do địa phương tổ chức, phát động. Tích cực xây dựng gia đình gương mẫu, đạt chuẩn gia đình văn hóa.

1.7 Nghiêm túc thực hiện tự phê bình và phê bình trên tinh thần xây dựng, thương yêu đồng chí, đồng nghiệp, giúp đỡ nhau cùng tiến bộ. Biết nhận và sửa chữa khuyết điểm của bản thân.

1.8 Xây dựng tác phong hòa nhã, lịch sự; thái độ khiêm tốn, tận tình; ngôn phong chuẩn mực trong giao tiếp với đồng chí, đồng nghiệp, với nhân dân.

1.9 Trang phục đúng đắn, phù hợp với công việc, hoàn cảnh và môi trường sống, làm việc.

1.10 Xây dựng lối sống giản dị, khiêm tốn, trong sáng, lành mạnh.

2. Những nội dung cần chống:

2.1 Chống suy thoái, dao động về tư tưởng chính trị, phai nhạt lý tưởng. Chống thái độ vô kỷ luật, vi phạm pháp luật của Nhà nước; nội quy, quy định của cơ quan, đơn vị và địa phương nơi cư trú.

2.2 Chống tham nhũng, quan liêu, cửa quyền, mệnh lệnh, hách dịch, vô cảm, hành dân.

2.3 Chống bệnh hình thức, chạy theo thành tích, che giấu khuyết điểm.

2.4 Chống thái độ thiếu trách nhiệm trong công việc. Lười biếng, thụ động, bảo thủ, ngại khó khăn, ngại đổi mới.

2.5 Chống nói nhiều, làm ít, nói không đi đôi với làm; Nói trái, làm trái với quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

2.6 Chống thói chủ quan, tự mãn, khoe khoang, kiêu ngạo.

2.7 Chống tư tưởng chia rẽ, bè phái, cục bộ đơn vị, địa phương, ích kỷ, hẹp hòi, nói xấu hạ thấp uy tín lãnh đạo, đồng nghiệp, gây mất đoàn kết nội bộ.

2.8 Chống ngôn phong tùy tiện, khiếm nhã, thô tục.

2.9 Chống trang phục lố lăng, trái với nội quy, quy định của đơn vị và chuẩn mực của xã hội.

2.10 Chống lối sống bê tha, trụy lạc, đua đòi, xa hoa lãng phí; quan hệ bất chính; tổ chức việc cưới, sinh nhật, tân gia của gia đình rình rang để vụ lợi.

III. Tổ chức thực hiện

Dựa trên những gợi ý hướng dẫn này và đặc điểm cụ thể của đơn vị, doanh nghiệp, các cấp ủy và từng cán bộ, đảng viên, đoàn viên các đoàn thể và người lao động xây dựng, thực hiện kế hoạch phân đấu rèn luyện thường xuyên với chuẩn mực cụ thể, phù hợp, cụ thể:

1. Đối với các cơ sở đảng từ trước đến nay đã xây dựng tiêu chí thực hiện, hoặc đã xây dựng quy chế ứng xử đạo đức nghề nghiệp rồi, thì chỉ cần rà soát lại, bổ sung (nếu có).

2. Các cơ sở đảng trực thuộc photo gửi bản tiêu chí hoặc quy chế ứng xử nghề nghiệp của đơn vị, doanh nghiệp về Ban Tuyên giáo Đảng ủy Công ty tổng hợp báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Công ty, thời gian: **trước ngày 15/4/2014.**

3. Mỗi cán bộ, đảng viên đăng ký thực hiện các tiêu chí đạo đức của mình từ đầu năm để báo cáo cho chi bộ (ghi vào sổ tu dưỡng, học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh – sẽ có hướng dẫn sau); cuối năm có kiểm điểm việc thực hiện, xem đây là một trong những cơ sở quan trọng để xét phân loại đảng viên hàng năm.

Nơi nhận:

- Thường trực Thành ủy,
- Ban Tuyên giáo Thành ủy,
- Bộ phận giúp việc 03 Thành ủy,
- Các cấp ủy trực thuộc, các Đoàn thể Công ty,
- Các đ/c Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Công ty,
- Lưu Văn phòng và Ban Tuyên giáo Đảng ủy.

} Báo cáo

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



Nguyễn Minh Trí